



Nedmag eisen aan aannemers die niet in Nederland gevestigd zijn en/of niet-Nederlands personeel van aannemers

Algemeen

- Onder aannemers wordt verstaan: elke externe firma die in opdracht van Nedmag arbeidsprestaties levert. Hieronder vallen ook door aannemers ingeschakelde onderaannemers, uitzendbureaus, bemiddelingsbureaus van werknemers en zzp'ers binnen het concern van de aannemer.
- Nedmag verwacht dat aannemers voldoen aan de wettelijke eisen. Een aantal eisen wordt hieronder nader gespecificeerd.

Nedmag eisen

- Aannemers die arbeidskrachten ter beschikking stellen, dienen te beschikken over de verplichte registratie in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel. Dit geldt ook voor uitzendbureaus, uitleenbureaus, payrollbedrijven en banenpools.
- Aannemers dienen er zorg voor te dragen dat aan de werknemers het wettelijk en/of contractueel afgesproken loon wordt betaald.
- Alle medewerkers van aannemers dienen zich te kunnen legitimeren met een **geldig ID-bewijs**.
- Medewerkers die in dienst zijn bij een niet-Nederlandse aannemer dienen in het bezit te zijn van een **geldige A1 verklaring** (bewijs geen sprake van verzekerings- en premieplicht in Nederland) en de medewerkers dienen voor aanvang van de werkzaamheden aangemeld te worden via het Nederlandse Overheid online meldloket: <https://meldloket.postedworkers.nl/runtime/>
 - In dit loket wordt gevraagd een mailadres in te vullen van de dienstontvanger. Niet-Nederlandse aannemers die rechtstreeks zaken doen met Nedmag dienen hier het mailadres postedworkers@nedmag.nl in te vullen.
- Voor medewerkers die in dienst zijn bij een niet-Nederlandse aannemer en die geen NL/EU/EER/Zwitserse nationaliteit hebben geldt verder:
 - Nedmag dient een kopie te ontvangen van een geldige verblijfsvergunning en een geldige werkvergunning.
 - Bij werknemers uit de VS dient Nedmag een kopie te ontvangen van een VS-NL 101 formulier.
- Alle medewerkers van aannemers dienen zich voorafgaand aan de werkzaamheden aan te melden bij het Nedmag toegangsportal.

Nedmag verplichtingen

- Indien wettelijk verplicht bewaart Nedmag bewaart scans van ID-bewijzen, verblijfsvergunningen, werkvergunningen en A-1 verklaringen gedurende een periode van vijf jaar.